化学所党风廉政建设责任制考核表( 年度）

（副处级及以上职能部门负责人）

填表日期： 年 月 日

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **部门** |  | | **姓名** | | |  | | |
| **职务** |  | | | **职称** | |  | | |
| **考核内容** | | | | | | | **自评（划“√”）** | |
| **合格** | **不合格** |
| 带头遵守党纪国法、廉洁自律和改进作风的各项规定，严格执行领导干部报告个人有关事项制度。带头管好自己，管好配偶、子女及其他亲属，带头主动接受组织和干部群众监督，自觉加强作风建设。 | | | | | | |  |  |
| 根据惩治和预防腐败体系建设规划任务分工和反腐倡廉年度工作计划及责任分解，研究制定任务落实的具体措施并认真组织实施。每年底对任务完成情况进行自查总结，并向领导班子报告。 | | | | | | |  |  |
| 坚定理想信念，自觉学习上级关于反腐倡廉的规章制度和部署要求，带头并督促本部门工作人员每年至少参加1次廉洁从业宣传教育活动。对业务范围内的相关法律法规和制度及管理流程加强宣讲 | | | | | | |  |  |
| 认真落实廉洁从业风险防控工作任务，加强业务监管和科研诚信建设，带头并督促本部门工作人员严格执行相关法律法规和制度及管理流程，并结合实际制定完善相关的制度及工作流程。每年对制度、流程执行情况进行自查，不断优化完善。 | | | | | | |  |  |
| 加强对本部门工作人员的廉政教育、日常管理、监督约束，对苗头性、倾向性问题，及时进行谈心谈话、工作约谈、提醒告诫，督促遵守廉洁自律和作风建设相关规定。自觉接受审计等监督，认真抓好审计意见的整改落实。发现违法违纪问题线索要及时向纪监审部门报告。 | | | | | | |  |  |
| 其他需要说明的情况  本人签字： | | | | | | | | |
| 考核小组  评价意见 | | 考核形式 | | | **□ 书面 □ 现场** | | | |
| 纪监审办公室代章  年 月 日 | | | | | | |

化学所党风廉政建设责任制考核表( 年度）

（科研和支撑团队负责人）

填表日期： 年 月 日

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **部门** |  | | | **姓名** |  | | |
| **职务** |  | | | **职称** |  | | |
| **考核内容** | | | | | | **自评（划“√”）** | |
| **合格** | **不合格** |
| 带头遵守党纪国法、廉洁自律和改进作风的各项规定，自觉加强学风建设，恪守科研道德。 | | | | | |  |  |
| 坚定理想信念，自觉学习上级关于反腐倡廉的规章制度和部署要求，带头并督促所负责的团队成员参加廉洁从业宣传教育，保证团队骨干每年至少参加1次。加强对所负责团队成员的科研道德规范的宣传教育，引导树立良好学风。 | | | | | |  |  |
| 严格执行课题经费管理使用等方面的法律法规和制度及管理流程，结合实际，进一步梳理风险点，健全风险防控措施，加强团队内部管理监督，保证科研活动合法合规。 | | | | | |  |  |
| 带头廉洁自律，加强对所负责团队成员的廉政教育、日常管理、监督约束，对苗头性、倾向性问题，及时进行谈心谈话、工作约谈、提醒告诫，督促遵守廉洁自律和作风建设相关规定。自觉接受审计等监督，认真抓好审计意见的整改落实。发现违法违纪问题线索要及时向纪监审部门报告。 | | | | | |  |  |
| 其他需要说明的情况  本人签字： | | | | | | | |
| 考核小组  评价意见 | | 考核形式 | □ 书面 □ 现场 | | | | |
| 纪监审办公室代章  年 月 日 | | | | | |